

AGRADECIMIENTOS

A NUESTROS ALIADOS ESTRATÉGICOS EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROCESO MISIONAL

CENTRO COMERCIAL PLAZA BEILLIN
CONCESIÓN LA PINTADA S.A.S
CONINSA S.A.S
CORPORACIÓN SAN BLAS
CRYSTAL S.A.S.
EMPLEADOS CONINSA
FAMILIA PALACIO URIBE
FAMILIA VÉLEZ BRAVO
FAMILIA ZULUAGA RESTREPO
FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA
FUNDACIÓN COMPASIÓN
FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ
FUNDACIÓN GILBERTO URIBE ECHAVARRÍA
FUNDACIÓN INFINITO
FUNDACIÓN PARA BENEFICIO SOCIAL PROCIAL
FUNDACIÓN SACIAR

FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO
FUNDACIÓN SOFÍA PÉREZ DE SOTO
FUNDACIÓN SUEÑOS POR COLOMBIA
GRUPO ORIENTE SOLIDARIO
LITORUGIR S.A.S
MECHI S.A.S
RESTAURANTE 1 2 3 WOK
SEÑOR CARLOS E. MEJÍA
SEÑOR JORGE MARIO ARANGO
SEÑORA ANGELA SIERRA DE ÁLVAREZ
SEÑORA NORA URIBE
SESGOCOLOR
SOCIEDAD BENÉFICA SANTA ANA
TECHNOLOGY CONSULTING S.A.S
TUSCANIA S.A.S

Gracias: amigos, colaboradores, socios, Consejo Directivo, personal voluntario y remunerado, comunidades rurales y urbanas.

LOGROS INSTITUCIONALES

- Alianzas con otras instituciones en procesos de desarrollo social integral. Con la finalidad de optimizar capacidades y fortalecer el tejido social. Como base del desarrollo.
- El conocimiento, la aplicación y la validación de nuevos enfoques académicos en el área de la educación y el aprendizaje permitieron probar teorías en el contexto real del trabajo, generando nuevos conocimientos aplicables en el campo del desarrollo social. Caso concreto con el Diseño Universal del aprendizaje DUA. Totalmente aplicable a la metodología institucional.
- La capacitación permanente y la profesionalización del personal docente
- La eficiencia del manejo gerencial y administrativo y la eficacia en la ejecución del proceso misional
- Consolidación de un voluntariado comprometido, proactivo y cocreador de los procesos institucionales
- Institución flexible, adaptada a los cambios del momento, siendo solución a las nuevas dinámicas familiares. Sin perder su identidad.
- Mayor participación en procesos de desarrollo comunitario, involucrando sectores rurales y urbanos, con pocas oportunidades en el desarrollo. Implementando el componente de emprendimiento

Calle 26 # 81 -113 Edificio JEICMAR interior 301 • Tel.: 604 5819080 • Cel.: 3206671312
info@centrosdeformaciónfamiliar.com • Medellín - Colombia
@ceff_medellin • <http://www.institucionceff.org>

60



BALANCE SOCIAL 2024

Centros de Formación Familiar, desde 1964 es gestora de procesos sociales: Formar para transformar. Incide en la humanización y la dignificación de las personas. Potencializa a la familia como un grupo humano, dinámico y transformador que construye entornos protectores y promueve la formación de personas armónicas, líderes en el mejoramiento del tejido social y la pacificación de los territorios.

MISIÓN

CEFF es una organización social, sin ánimo de lucro. Desarrolla programas de formación integral con énfasis en procesos de promoción y proyección que contribuyen a mejorar el entorno familiar y comunitario. La metodología se basa en los valores fundamentales, con el uso de elementos de educación popular y de la animación sociocultural. Los CEFF están abiertos a las diferentes creencias, conformaciones familiares y condiciones de vida. Canalizan el interés de grupos voluntarios y de patrocinadores para coger acciones de responsabilidad social.

VISIÓN

En el año 2027, los CEFF serán:

- Líderes en el fortalecimiento de la familia, desde una perspectiva humanista.
- Comprometidos en los procesos de desarrollo social.
- Abiertos al cambio, de acuerdo con los retos del momento.
- Gestores de los recursos necesarios para la sostenibilidad y la permanencia.

PRINCIPIOS FILOSÓFICO

- El respeto por la dignidad y la vida.
- La educación, como eje transversal de las transformaciones sociales: humanas y sociales
- La ética, como fundamento de la vida.
- El respeto y la valoración por el conocimiento, la cultura y las vivencias de las diferentes comunidades,
- La honestidad y la responsabilidad en la gestión administrativa

GESTIÓN: ESTRATEGIA INSTITUCIONAL

La propuesta formativa institucional está focalizada en el desarrollo y el fortalecimiento humano para incidir positivamente en la convivencia familiar y comunitaria, orientando así, las dinámicas del desarrollo social en los territorios, tanto urbanos como rurales. Para lograrlo, incorpora en sus programas institucionales, técnicas innovadoras que generan reflexiones, conocimientos y aprendizajes en la familia que motivan al cambio, a la participación y al compromiso.

